



LES COOPÉRATIVES D'HABITATION :
présence des femmes,
pouvoir des femmes

OFFRE D'EMPLOI

COORDONNATRICE DU PROJET « LES COOPÉRATIVES D'HABITATION : PRÉSENCE DES FEMMES, POUVOIR DES FEMMES » REPLACEMENT DE CONGÉ MATERNITÉ

La FECHIMM, en collaboration avec la Table régionale des centres de femmes Montréal/Laval, le Comité logement Lachine-LaSalle (CLLL) et le Groupe de ressources techniques (GRT) Réseau 2000+, porte le projet « **Les coopératives d'habitation : présence des femmes, pouvoir des femmes** ».

Financé par Condition féminine Canada (CFC) pour une durée de trois années (2017-2020), le projet vise à avoir un impact significatif sur la participation et l'*empowerment* des femmes au sein des coopératives d'habitation.

Chapeauté par le comité de coordination composé des porteurs de projet et sous la supervision de la direction de la FECHIMM, le mandat comprend :

Description des tâches

- Assurer le développement et la coordination opérationnelle du projet, notamment la planification, le suivi, la reddition de comptes et l'évaluation du plan d'action auprès du bailleur de fonds ;
- Entretenir des communications régulières avec les organismes co-demandeurs, le personnel de la FECHIMM, le Comité femmes de la FECHIMM, les comités de travail en cours et les divers partenaires. Cela comprend l'organisation, l'animation et la participation à des réunions et la réalisation d'un suivi approprié afin de s'assurer que les informations et les mises à jour sont partagées avec toutes les parties prenantes concernées ;
- Assurer le développement d'outils de transfert de connaissances et la production et la diffusion des contenus. Cela comprend la supervision et la participation à l'élaboration du matériel pédagogique, mais aussi au développement de contenu pour la plateforme numérique dédiée au projet ;
- Assurer les communications internes et externes, notamment la rédaction de contenus pour les différents médias sociaux et outils associés au projet, l'organisation d'événements et d'activités de mobilisation et une veille informative sur les enjeux et activités Femmes et logement ;
- Certaines responsabilités supplémentaires comprennent le soutien et la participation à des activités de formation, de sensibilisation et d'échanges sur les enjeux entourant la participation des femmes au sein des coopératives d'habitation.

7000, avenue du Parc, bureau 206, Montréal (Québec) H3N 1X1 T 514.843.6929, poste 224 F 514.843.5241 C femmes@fechimm.coop

Profil recherché

- Connaissances de l'analyse différenciée intersectionnelle entre les sexes (ADS+) et de l'analyse féministe
- Formation universitaire dans un domaine d'études pertinent en lien avec le poste (sciences sociales, sciences humaines, études féministes etc.)
- Excellentes aptitudes pour la planification de projet (mise en œuvre, suivi et évaluation) et capacité de superviser plusieurs projets simultanément
- Solides compétences en concertation et animation de comités divers
- Excellente capacité d'analyse et de communication écrite et verbale en français
- Connaissance du milieu communautaire, du mouvement des femmes, des coopératives d'habitation et du logement social
- Capacité et intérêt à travailler en équipe, dans un processus de décision de type collectif
- Capacité d'adaptation, flexibilité, autonomie et polyvalence
- Minimum de 2 à 3 ans d'expériences pertinentes
- Bonnes connaissances en informatique, notamment l'utilisation de la suite Office de Microsoft, de la gestion de base de données et d'Internet, y compris une connaissance des réseaux sociaux

Atouts

Expérience en conception d'outils pédagogiques et gestion de contenu d'une plateforme numérique
Maîtrise de l'anglais, écrit et parlé.

Conditions de travail

L'entrée en fonction est prévue le 6 mai pour un contrat de 10 mois.

Salaire de 30\$/ heure. 28 heures par semaine, à Montréal.

Avantages sociaux. Remboursement des frais de déplacement. Possibilité de télétravail.

Disponibilité soirs et fins de semaine occasionnellement.

Sélection

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation à l'attention du Comité de sélection au plus tard le 22 avril 2019, par courriel à sclerc@fechimm.coop. N'hésitez pas à valoriser vos expériences d'implications bénévoles et communautaires. Nous reconnaissons les diplômes et les expériences acquises à l'étranger.

Les entrevues auront lieu le 1^{er} mai. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Le comité de coordination du projet incite les personnes appartenant à un groupe discriminé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidatures.