



LES COOPÉRATIVES D'HABITATION :  
**présence** des femmes,  
**pouvoir** des femmes

Les recommandations formulées par le comité de coordination du projet découlent de la littérature, ainsi que des consultations menées auprès des résidentes et résidents de coopératives d'habitation, mais aussi des échanges avec des intervenants et intervenantes de groupes de soutien et de développement des coopératives d'habitation.

Ces recommandations s'adressent aux porteurs du projet et à leurs réseaux. Elles seront aussi utiles aux coopératives d'habitation et à leurs résidentes et résidents, ainsi qu'aux membres du comité femmes de la FECHIMM.

Les recommandations s'articulent autour des principaux enjeux et besoins identifiés dans le rapport d'évaluation des besoins portant sur la participation des femmes dans les coopératives d'habitation. Elles font figure d'orientations qui guideront le travail pour contrer les barrières systémiques empêchant la pleine participation des femmes dans les coopératives d'habitation. La suite du projet « Présence des femmes » permettra d'opérationnaliser certaines de ces recommandations.

## RECOMMANDATIONS

- Appliquer de façon systématique une analyse genrée, du type de l'analyse comparative et intersectionnelle entre les sexes (ACS+), lors de l'élaboration et de l'évaluation des politiques en matière de logement.
- Documenter et analyser, sous l'angle de l'ACS+, les outils juridiques, les programmes et les politiques encadrant les coopératives d'habitation.
- Mettre en place des outils et des stratégies visant la parité et la diversité dans les instances décisionnelles des acteurs et actrices du milieu du logement.

	LA FECHIMM	LE COMITÉ FEMMES DE LA FECHIMM	LES GROUPES DE SOUTIEN Groupes de ressources techniques (GRT) et comités logement (CL)	LES COOPÉRATIVES ET LEURS RÉSIDENTES ET RESIDENTS
	<ul style="list-style-type: none"><li>• S'outiller pour recueillir des données sexospécifiques dans le secteur de l'habitat coopératif et en systématiser la collecte et l'analyse.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• S'outiller pour recueillir des données sexospécifiques dans le secteur de l'habitat coopératif et en systématiser la collecte et l'analyse.</li></ul>	

# RECOMMANDATIONS SPÉCIFIQUES

ENJEUX	LA FECHIMM	LE COMITÉ FEMMES DE LA FECHIMM	LES GROUPES DE SOUTIEN Groupes de ressources techniques (GRT) et comités logement (CL)	LES COOPÉRATIVES ET LEURS RÉSIDENTES ET RESIDENTS
<p><b>Autour des enjeux relatifs à la conciliation travail-famille et l'implication, ci-contre nommée CTFI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adapter et bonifier l'offre et les contenus de formation de la FECHIMM en tenant compte des enjeux relatifs à la CTFI.</li> <li>• Adopter dans ses propres instances des pratiques en tenant compte des enjeux relatifs à la CTFI, comme l'adoption d'une politique de conciliation travail-famille.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documenter les enjeux relatifs à la CTFI dans les coopératives et formuler des recommandations aux instances de la FECHIMM et aux coopératives.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adapter et bonifier les contenus des formations des GRTs et des CLs en tenant compte des enjeux relatifs à la CTFI.</li> <li>• Inciter les coopératives dès leur fondation à s'outiller en matière de CTFI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place des outils et des politiques qui favorisent la conciliation travail-famille au sein des coopératives, comme des services de garde pris en charge par la coopérative.</li> </ul>
<p><b>Autour des enjeux relatifs aux stéréotypes sexistes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser le personnel de la FECHIMM aux enjeux de l'égalité entre les hommes et les femmes et de la diversité. Plus spécifiquement, former le personnel à l'ACS+ et l'accompagner lors de son application.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser le personnel des CLs et des GRTs aux enjeux de l'égalité entre les hommes et les femmes et de la diversité. Plus spécifiquement, former le personnel à l'ACS+.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser les membres des coopératives aux enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la diversité.</li> <li>• Favoriser l'adoption de pratiques égalitaires et inclusives dans les coopératives, comme l'inscription dans le préambule des règlements généraux des principes d'égalité entre les hommes et les femmes.</li> </ul>

ENJEUX	LA FECHIMM	LE COMITÉ FEMMES DE LA FECHIMM	LES GROUPES DE SOUTIEN Groupes de ressources techniques (GRT) et comités logement (CL)	LES COOPÉRATIVES ET LEURS RÉSIDENTES ET RESIDENTS
<p><b>Autour des enjeux relatifs à la violence, au harcèlement et à l'intimidation envers les femmes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outiller la FECHIMM et son personnel sur cet enjeu afin de mieux définir la violence, la prévenir et la sanctionner. Pour ce faire, collaborer avec les ressources du milieu.</li> <li>• Outiller les coopératives en prévention des violences et du harcèlement, comme se doter d'un code d'éthique ou d'une politique « tolérance zéro ».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre le travail du comité femmes quant à la rédaction et à la diffusion d'un guide de ressources en matière de violence et de harcèlement.</li> <li>• Poursuivre le travail du comité femmes quant à la mise en place de règles, de moyens et de procédures en matière de prévention de la violence et du harcèlement.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser le personnel des CLs et des GRTs à cet enjeu afin de mieux définir la violence, la prévenir et la sanctionner. Pour ce faire, collaborer avec les ressources du milieu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer des espaces sécuritaires, non mixtes, au sein des coopératives, comme des ateliers dédiés aux femmes ou des comités femmes.</li> <li>• Rendre disponible les ressources utiles en matière de violence conjugale et sexuelle.</li> <li>• Adopter des règles, des procédures et un fonctionnement qui permettent de prévenir les situations de violences et de harcèlement.</li> </ul>

ENJEUX	LA FECHIMM	LE COMITÉ FEMMES DE LA FECHIMM	LES GROUPES DE SOUTIEN Groupes de ressources techniques (GRT) et comités logement (CL)	LES COOPÉRATIVES ET LEURS RÉSIDENTES ET RESIDENTS
<p><b>Autour des enjeux relatifs au manque de confiance en soi et aux compétences des femmes</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir et outiller les femmes afin qu'elles occupent la place qui leur revient, comme offrir un coaching, un mentorat et développer leur leadership.</li> <li>• Outiller les coopératives en vue du transfert des savoirs et des connaissances, comme proposer une politique type pour l'intégration des membres, ou encore soutenir le marrainage.</li> <li>• Favoriser auprès des femmes le développement de compétences dites « non traditionnelles », comme les inviter à participer au comité entretien, leur offrir des formations à cet effet, mettre à leur disposition une vidéothèque sur les compétences à acquérir (réparation, modèle de documents de soumission, etc.).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser le réseautage des résidentes et multiplier les espaces d'échange et de rencontre.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place des moyens pour favoriser la prise de parole des femmes, comme l'alternance des tours de parole en assemblée.</li> <li>• Mettre en place des outils pour favoriser le transfert des savoirs et des connaissances, comme un cahier de charge de l'entretien des bâtisses, un budget pour soutenir la formation des femmes dans des tâches dites « non traditionnelles ».</li> <li>• Mettre en place une rotation des participantes et des participants au sein des comités et marrainer les nouvelles personnes.</li> </ul>